

صورت جلسه هفتمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی

خراسان شمالی - تهران - مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۳

پیوست شماره ۳ - مربوط به دستور هجدهم

شیوه نامه اعطای پایه استحقاقی و تشویقی به اعضای هیأت علمی مؤسسات عضو

هیأت امنای

در راستای ارزیابی جامع عملکرد اعضای هیأت علمی و با توجه به نقش موثر آن در حفظ و بهبود کیفیت علمی مؤسسه و به استناد بخشنامه شماره ۲۱/۱۷۹۶۷/۴۲۹۷ مورخ ۸۲/۱۲/۱۸ وزارت عتف، شیوه نامه اعطای پایه استحقاقی و تشویقی به اعضای هیأت علمی مؤسسات عضو هیأت امنای به شرح ذیل تهیه و تدوین می گردد.

ماده ۱. امتیازات آموزشی

حداقل امتیاز لازم از فعالیتهای آموزشی به شرح جدول ذیل بوده که صرفاً از کمیت تدریس شامل تدریس دروس نظری و عملی، آزمایشگاهی، کارگاهی و پروژه کارشناسی محاسبه می شود.

مرتبۀ علمی				حداقل امتیاز سالیانه
استاد	دانشیار	استادیار	مربی	
۵	۶	۷	۸	فعالیت های آموزشی

تبصره ۱. در خصوص دروس عملی، معیار محاسبه کمیت تدریس تعداد واحد معادل نظری آنها می باشد.

تبصره ۲. کسب حداقل یک امتیاز از بند ۱ ماده ۲ آیین نامه ارتقا (رعایت نظم و انضباط درسی و شئونات آموزشی) و کسب حداقل نمره ارزیابی ۱۶ (از ۲۰) از امتیاز کیفیت تدریس در بازه زمانی یک ساله قبل از تاریخ ترفیع الزامی است.

تبصره ۳. حداکثر امتیاز قابل محاسبه از کمیت تدریس در هر نیم سال ۵ می باشد.

تبصره ۴. آن دسته از اعضای هیأت علمی که در حال استفاده از مأموریت پژوهشی یا فرصت مطالعاتی می باشند مشروط به اینکه این مدت در طول سال تحصیلی باشد، به میزان مدت زمان استفاده از مأموریت پژوهشی/فرصت مطالعاتی از کسب حداقل امتیازات آموزشی و اجرایی معاف می باشند.

تبصره ۵. آن دسته از اعضای هیأت علمی که واحد موظف آنان صفر تعیین شده است (مشاغل موضوع ماده ۷۹ آیین نامه استخدامی)، در زمان تصدی مشاغل مربوط از حداقل امتیاز کیفیت تدریس و حداکثر امتیاز کمیت تدریس

مهر مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

خراسان شمالی

جنوره - کیلومتر ۴ جاده اصفهان

سندوق پستی: ۱۳۳۹

لین: ۰۵۸-۳۲۲۲۰۱۰۰۰

ورتکار: ۰۵۸-۳۲۲۲۴۶۰۲

د پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

Website www.ub.ac.ir

Email info@ub.ac.ir

شماره :

تاریخ :

پیوست :



صورت جلسه هفتمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی

خراسان شمالی - تهران - مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۳

بهره‌مند می‌شوند. امتیاز کمیت تدریس سایر سمت‌های اجرایی ستاره‌دار مصوب در مجموعه پست‌های سازمانی مؤسسه، به صورت کامل و امتیاز کیفیت تدریس آنان بر اساس واحد موظف تعیین شده محاسبه می‌شود.

ماده ۲. امتیازات پژوهشی

حداقل امتیاز لازم از فعالیت‌های پژوهشی به شرح جدول ذیل می‌باشد.

مرتب علمی				حداقل امتیاز سالیانه
استاد	دانشیار	استادیار	مربی	
۷	۶	۵	۳	فعالیت‌های پژوهشی

تبصره ۱. حداقل پنجاه درصد امتیاز پژوهشی می‌بایست از فعالیت‌های مذکور در بندهای ۱ تا ۷ ذیل باشد:

۱. مقاله علمی-پژوهشی منتشر شده در نشریه‌های علمی-پژوهشی معتبر داخلی و خارجی
۲. مقاله علمی کامل ارائه شده در همایش‌های علمی معتبر ملی و بین‌المللی (حداکثر چهار درصد امتیاز تبصره ۱)
۳. مقاله علمی و تحشیه چاپ شده در نشریه‌های علمی-ترویجی داخلی معتبر
۴. گزارش‌های علمی طرح‌های پژوهشی و فناوری با طرف قرارداد خارج از مؤسسه
۵. تولید دانش فنی، اختراع، اکتشاف، ثبت مالکیت فکری
۶. تألیف و تصنیف کتاب
۷. اثر بدیع و ارزنده هنری یا ادبی و فلسفی چاپ شده

تبصره ۲. عضو هیأت علمی می‌بایست به‌ازای هر سه پایه ترفیع استحقاقی، در یکی از فعالیت‌های پژوهشی مذکور در تبصره ۱، بعنوان نویسنده مسئول/مجری بوده یا به گونه‌ای باشد که از امتیاز نفر اول برخوردار شود.

تبصره ۳. مازاد امتیازات پژوهشی کسب شده توسط عضو هیأت علمی، برای مدت چهار سال ذخیره و محاسبه می‌گردد. شایان ذکر است که امتیازات پژوهشی ذخیره شده تا قبل از تصویب این شیوه‌نامه نیز برای مدت چهار سال ذخیره و محاسبه می‌گردد.

خراسان شمالی

جنورد - کیلومتر ۴ جاده انفرادی

سندوق پستی: ۱۳۳۹

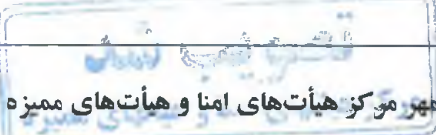
لفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰

ورنکار: ۰۵۸ ۳۲۲۸۴۶۰۲

پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنای دانشگاه‌های ممیزه



شماره :

تاریخ :

پیوست :



رئیس

صورت جلسه هفتمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی

خراسان شمالی - تهران - مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۳

تبصره ۴. امتیازات پژوهشی آن دسته از اعضای هیأت علمی که در قالب طرح سربازی، در مؤسسه، خدمت نموده و پس از پایان دوره تعهد به استخدام مؤسسه درآمده‌اند، صرفاً برای اعطای پایه دوران تعهد بوده و مازاد آن قابل ذخیره نمی‌باشد.

تبصره ۵. اعضای هیأت علمی جدیدالاستخدام، برای سال اول از شرط تعیین شده در بند ۲ تبصره ۱ مستثنی هستند. برای این دسته افراد، امتیازات پژوهشی کسب شده، در سال اول با ضریب تشویقی ۱/۵ و در سال دوم با ضریب تشویقی ۱/۳ محاسبه می‌شود. ضریب تشویقی تنها برای دریافت ترفیع بوده و مسمول ذخیره نخواهد بود.

تبصره ۶. آن دسته از اعضای هیأت علمی که عهده دار سمت‌های اجرایی ستاره دار مصوب در مجموعه پست‌های سازمانی مؤسسه می‌باشند از کسب حداقل امتیازات پژوهشی لازم برای ترفیع استحقاقی معاف می‌باشند.

ماده ۳. امتیازات اجرایی

کسب حداقل ۱/۴ امتیاز از بند ۱ ماده ۴ آیین نامه ارتقا، بر اساس دستورالعمل مصوب کمیته ترفیعات مؤسسه، در بازه زمانی یکساله مورد بررسی الزامی است.

ماده ۴. پایه‌های تشویقی

به موارد زیر پایه تشویقی تعلق می‌گیرد:

۱. به ازای هر ۱۰۰ امتیاز ذخیره شده از فعالیت های پژوهشی یک پایه و حداکثر سه پایه به فاصله زمانی پنج سال از یکدیگر در طول خدمت

تبصره ۱. در صورت احراز شرایط برای دریافت پایه مجدد، قبل از اتمام پنج سال، پایه تشویقی پس از پایان مدت انتظار اعطا می‌گردد.

تبصره ۲. پایه موضوع این بند به عضو پیمانی، در صورت احراز شرایط، پس از تبدیل وضعیت به رسمی-آزمایشی تعلق می‌گیرد.

۲. پایه‌های تشویقی موضوع ماده ۵۳ آیین نامه استخدامی، با رعایت تبصره‌های آن

خراسان شمالی

جنورد - کیلومتر ۴ جاده اسفراین

سندوی پستی: ۱۳۳۹

لغو: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰

ورنگار: ۰۵۸-۳۲۲۸۴۶۰۲

د. پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی

مهر مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه

شماره :

تاریخ :

پیوست :



صورت جلسه هفتمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی

خراسان شمالی - تهران - مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۳

ماده ۵. سایر مقررات

۱. کمیته ترفیعات مؤسسه متشکل از معاون آموزشی (رئیس کمیته)، معاون پژوهشی و نماینده رییس مؤسسه (یکی از اعضای هیأت علمی مؤسسه) می باشد که بررسی نهایی ترفیع اعضای هیأت علمی را به عهده دارد. چنانچه مؤسسه معاون پژوهشی نداشته باشد و یا مسئولیت معاونت آموزشی و پژوهشی بر عهده یک فرد باشد، یک نفر از اعضای هیأت علمی به انتخاب رییس مؤسسه به جای معاون پژوهشی به عضویت کمیته ترفیعات انتخاب خواهد شود.

۲. معیار امتیاز دهی به فعالیت های آموزشی، پژوهشی و اجرایی، آخرین آیین نامه ارتقا و شیوه نامه اجرایی آن و نیز شیوه نامه های امتیازدهی مؤسسه می باشد.

۳. نحوه گردش کار و فرایند بررسی تقاضای اعطای پایه، طبق دستورالعملی است که به تصویب کمیته ترفیعات مؤسسه خواهد رسید.

۴. در صورتی که عضو هیأت علمی نتواند طی سه سال متوالی حداقل امتیازات لازم برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی را کسب کند، با وی مطابق آخرین اصلاحات ماده ۱۰۹ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی رفتار می شود.

۵. برای اجرای کامل این شیوه نامه یک دوره سه ساله منظور می شود؛ بدین صورت که در سال ۱۳۹۸ هشتاد درصد، در سال ۱۳۹۹ نود درصد و از سال ۱۴۰۰ به بعد صد درصد حداقل امتیاز تعیین شده در نظر گرفته می شود.

۶. در موارد ابهام، تفسیر مفاد این شیوه نامه به عهده کمیته ترفیعات مؤسسه می باشد.

ماده ۶. این شیوه نامه مشتمل بر شش ماده، هشت بند و سیزده تبصره در تاریخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۳ به تصویب هیأت

امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان شمالی رسید و از تاریخ ۱۳۹۸/۱/۱ لازم الاجراست.

خراسان شمالی

جنورد - کیلومتر ۴ جاده اصفهان

سندوق پستی: ۱۳۳۹

لغو: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰

ورنگار: ۰۵۸-۳۲۲۸۴۶۰۲

دپستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

Website: www.ub.ac.ir

Email: info@ub.ac.ir

مهر مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه