



اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه
بجنورد؛ ۲- دانشگاه کوثر؛ ۳- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۴- مجتمع
آموزش عالی شیروان

(موضوع مصوبه پنجم صورتجلسه نهمین نشست هیات امنای دانشگاهها و موسسات
آموزش عالی خراسان شمالی مورخ ۹۹/۰۴/۲۲)



شماره:
تاریخ:
پیوست:

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه پنجم صورتجلسه نهمین نشست هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی مورخ ۹۹/۰۴/۲۲)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بجنورد؛
۲- دانشگاه کوثر؛ ۳- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۴- مجتمع آموزش عالی شیروان

منظور از مؤسسه: ۱- دانشگاه بجنورد، ۲- دانشگاه کوثر، ۳- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۴- مجتمع آموزش عالی شیروان و کلیه واحدهای تابعه آنها است.

عنوان بند / تبصره / ماده	متن مصوب	ردیف
اصلاح بند ۲۷ ماده ۱	۱- ۲۷- پایه: منظور از پایه در این آیین نامه و پیوست های آن عبارت است از: الف- پایه بدو ورود به خدمت: اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند. ب- پایه استحقاقی: شامل «ترفیع خدمت سربازی»، «ترفیع استحقاقی سالیانه»، «پایه های ایثارگری»، «پایه مأموریت آموزشی» و سایر پایه های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۲» این آیین نامه به اعضا اعطا می شود. ج- پایه تشویقی: شامل «پایه تشویقی پژوهشی»، «پایه تشویقی اجرایی»، «پایه تشویقی کسب عنوان هیات علمی نمونه کشوری، ... و سایر پایه های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۳» این آیین نامه به اعضا اعطا می شود.	۱
اصلاح بند ۳۰ ماده ۱	۱- ۳۰- حقوق مرتبه و پایه: عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می گیرد.	۲
اصلاح بند ۳۷	۱- ۳۷- باز خرید خدمت: قطع رابطه خدمتی عضو با مؤسسه در ازای دریافت مبالغی متناسب با سابقه خدمت قابل قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقررات این	۳

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز
هیات های امنای و هیات های ممیزه

خراسان شمالی
بجنورد - کیلومتر ۴ جاده اسفراین
صندوق پستی: ۱۳۳۹
تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰
دورنگار: ۰۵۸-۳۲۴۱۰۷۰۰
کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

Website: www.ub.ac.ir
Email: info@ub.ac.ir

شماره:

تاریخ:

پیوست:



پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه پنجم صورتجلسه نهمین نشست هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی مورخ ۹۹/۰۴/۲۲)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بجنورد؛
۲- دانشگاه کوثر؛ ۳- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۴- مجتمع آموزش عالی شیروان

آیین نامه صورت می پذیرد.	ماده ۱	
۳۸-۱- از کارافتادگی: عبارت است از وضعیت عضو که به موجب قوانین و مقررات مربوط به صندوق بازنشستگی ذی ربط توانمندی جسمانی یا روانی ضروری برای انجام خدمت را دارا نیست و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی از حقوق وظیفه استفاده می کند.	اصلاح بند ۳۸ ماده ۱	۴
۴۳-۱- تعلیق: وضعیتی است که عضو بر اساس تصمیم مراجع قضایی و با حکم رئیس <u>مؤسسه</u> یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامه خدمت در <u>مؤسسه</u> را ندارد.	الحاق دو بند به ماده یک تحت عنوان بند ۴۳-۱ و بند ۴۴-۱	۵
۴۴-۱- ایثارگر: فردی است که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و از سوی مراجع ذیصلاح، شهید، جانباز، اسیر، آزاده و رزمنده شناخته می شود.		
ماده ۳- استخدام در <u>مؤسسه</u> بر اساس سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، در قالب سازمان تفصیلی مصوب، براساس نیاز سازمانی، موافقت بالاترین مقام اجرایی <u>مؤسسه</u> ، در مرتبه علمی استادیار و صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود در مرتبه علمی مربی، پس از تصویب هیات امنای و احراز صلاحیت های لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق فراخوان و با توجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متقاضیان ورود به خدمت، انجام می پذیرد.	اصلاح ماده ۳	۶
ل- دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی برای مرتبه استادیاری و دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد برای مرتبه مربی صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود.	اصلاح بندهای «ل» و «م» ماده ۴	۷
م- دارا بودن حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی «۴۰» سال		

عبدالرضا باقری
 رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های
 ممیزه

مهر مرکز
 هیات های امنای و هیات های ممیزه

خراسان شمالی

بجنورد - کیلومتر ۷ جاده اسفراین

صندوق پستی: ۱۳۳۹

تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰

دورنگار: ۰۵۸-۳۲۴۱۰۷۰۰

کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

Website: www.ub.ac.ir

Email: info@ub.ac.ir



شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه پنجم صورتجلسه نهمین نشست هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی مورخ ۹۹/۰۴/۲۲)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بجنورد؛
۲- دانشگاه کوثر؛ ۳- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۴- مجتمع آموزش عالی شیروان

تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد صرفاً برای برخی از رشته-های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود «۳۵» سال تمام.																	
تبصره ۲- از تاریخ اجرای این آیین‌نامه، استخدام عضو هیأت علمی در مرتبه مربی به استثنای برخی از رشته‌های هنر که دوره تخصصی آن ارائه نمی‌شود، ممنوع می‌باشد.	اصلاح تبصره «۲» ماده «۵»	۸															
ماده ۷- استخدام در مؤسسه پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب یکی از اشکال ذیل با رعایت ضوابط و مقررات این آیین‌نامه انجام می‌پذیرد: الف- استخدام پیمانی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل امتیاز لازم براساس - امتیازات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت- علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» و همچنین موافقت رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی می‌باشد. ب- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب حکم. تبصره ۲- صرفاً ایثارگران و فرزندان شهدا بر اساس قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران، قوانین برنامه‌های توسعه کشور و قوانین جایگزین در شمول بند «ب» این ماده قرار می‌گیرند.	اصلاح ماده ۷ و الحاق یک تبصره تحت عنوان تبصره «۲»	۹															
ماده ۹- مراتب اعضای هیأت علمی مؤسسه عبارت است از:	اصلاح ماده ۹	۱۰															
<table border="1"> <thead> <tr> <th>پژوهشی</th> <th>آموزشی</th> <th>ردیف</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>مربی پژوهشی</td> <td>مربی آموزشی</td> <td>۱</td> </tr> <tr> <td>استادیار پژوهشی</td> <td>استادیار آموزشی</td> <td>۲</td> </tr> <tr> <td>دانشیار پژوهشی</td> <td>دانشیار آموزشی</td> <td>۳</td> </tr> <tr> <td>استاد پژوهشی</td> <td>استاد آموزشی</td> <td>۴</td> </tr> </tbody> </table>	پژوهشی	آموزشی	ردیف	مربی پژوهشی	مربی آموزشی	۱	استادیار پژوهشی	استادیار آموزشی	۲	دانشیار پژوهشی	دانشیار آموزشی	۳	استاد پژوهشی	استاد آموزشی	۴		
پژوهشی	آموزشی	ردیف															
مربی پژوهشی	مربی آموزشی	۱															
استادیار پژوهشی	استادیار آموزشی	۲															
دانشیار پژوهشی	دانشیار آموزشی	۳															
استاد پژوهشی	استاد آموزشی	۴															

خراسان شمالی
 بجنورد - کیلومتر ۴ جاده اسفراین
 صندوق پستی: ۱۳۳۹
 تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۱۰۰۰
 دورنگار: ۰۵۸-۳۲۴۱۰۷۰۰
 کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

عبدالرضا باقری
 رئیس مرکز هیات‌های امنای هیات‌های
 ممیزه

مهر مرکز
 هیات‌های امنای هیات‌های ممیزه
 دبیر هیات‌های ممیزه



شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه پنجم صورتجلسه نهمین نشست هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی مورخ ۹۹/۰۴/۲۲)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بجنورد؛
۲- دانشگاه کوثر؛ ۳- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۴- مجتمع آموزش عالی شیروان

<p>توضیح: ضرایب مندرج در ردیف اول جداول ذیل: تبصره ماده «۵۶»، تبصره ماده «۵۷» و تبصره «۱» ماده «۵۸» در خصوص اعضای هیات علمی در مرتبه «مربی آموزشیار» است که بر اساس آیین نامه های پیشین در <u>مؤسسه</u> جذب شده اند.</p>	
<p>ماده ۱۰- انتصاب واجدین شرایط استخدام در بدو ورود به خدمت در <u>مؤسسه</u>، متناسب با شرایط و ضوابط این آیین نامه به استثنای مشمول تبصره «۱» ماده «۷» این آیین نامه، صرفاً در وضعیت استخدام پیمانی با مرتبه علمی استادیار آموزشی و یا استادیار پژوهشی و صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود، با مرتبه علمی مربی آموزشی و یا مربی پژوهشی امکان پذیر می باشد. تبصره ۲- تبدیل وضعیت کارشناس به عضو هیات علمی ممنوع می باشد. تبصره ۳- انتصاب و تبدیل وضعیت ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات مربوط می باشد.</p>	<p>اصلاح ماده ۱۰ و تبصره های «۲» و «۳» آن</p>
<p>ماده ۱۲- <u>مؤسسه</u> مکلف است وضعیت استخدام اعضای پیمانی (به استثنای اعضای پیمانی مشمول ماده «۱۱» این آیین نامه) را پس از احراز شرایط ذیل و تأیید مراجع ذیصلاح به رسمی آزمایشی تبدیل نماید. الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت پیمانی (بدون احتساب مدت مرخصی زایمان عضو هیات علمی (زن) و مدت مأموریت آموزشی عضو هیات علمی پیمانی با رعایت مفاد تبصره ۵ ماده ۷۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی)</p>	<p>اصلاح ماده «۱۲» و بند «الف» آن</p>
<p>ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) یا مجوز هیات امنای برای ۱- دانشگاه کوثر؛ ۲- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۳- مجتمع آموزش عالی شیروان و با مجوز هیات رئیسه برای دانشگاه بجنورد مشروط</p>	<p>اصلاح بند «ج» ماده ۱۳</p>

<p>مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>
--	--

خراسان شمالی
 بجنورد - کیلومتر ۴ جاده اسفراین
 صندوق پستی: ۱۳۳۹
 تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰
 دورنگار: ۰۵۸-۳۲۴۱۰۷۰۰
 کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

Website: www.ub.ac.ir
 Email: info@ub.ac.ir

شماره :

تاریخ :

پیوست :

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه پنجم صورتجلسه نهمین نشست هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی مورخ ۹۹/۰۴/۲۲)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بجنورد؛
۲- دانشگاه کوثر؛ ۳- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۴- مجتمع آموزش عالی شیروان

<p>به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.</p>	
<p>حذف شد.</p>	<p>۱۴ حذف تبصره ذیل ماده ۱۳</p>
<p>ماده ۱۴- اعضای که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت می‌یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد. <u>مؤسسه</u> در طول دوره رسمی آزمایشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت‌پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت، نظم و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل به رسمی- قطعی تبدیل وضع می‌نماید.</p> <p>الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت مأموریت آموزشی، مرخصی زایمان و مدت مأموریت برای تصدی سمت‌های مدیریت سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آیین‌نامه).</p>	<p>۱۵ اصلاح ماده ۱۴ و بند الف آن</p>
<p>ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) با مجوز هیات امنای برای ۱- دانشگاه کوثر؛ ۲- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۳- مجتمع آموزش عالی شیروان و با مجوز هیات رئیسه برای دانشگاه بجنورد مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین‌شده برای تبدیل وضعیت به</p>	<p>۱۶ اصلاح بند «ج» ماده ۱۵</p>

<p>مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>
---	---

خراسان شمالی
 بجنورد - کیلومتر ۴ جاده اسفراین
 صندوق پستی: ۱۳۳۹
 تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰
 دورنگار: ۰۵۸-۳۲۴۱۰۷۰۰
 کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

Website: www.ub.ac.ir
 Email: info@ub.ac.ir

شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه پنجم صورتجلسه نهمین نشست هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی مورخ ۹۹/۰۴/۲۲)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بجنورد؛
۲- دانشگاه کوثر؛ ۳- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۴- مجتمع آموزش عالی شیروان

رسمی قطعی		
تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیات امنای ذیربط و پرداخت «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصی‌های ذخیره شده، باز خرید می‌شود.	اصلاح تبصره ۲ ماده ۱۵	۱۷
حذف شد.	حذف تبصره ۳ ماده ۱۵	۱۸
الف- عضوی که با تأیید «کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی کشور» دارای معلولیت شدید یا خیلی شدید می باشد؛ (۱۰ ساعت در هفته). ج- عضو (مرد) دارای فرزند تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (چهار ساعت در هفته) و عضو (مرد) دارای فرزند معلول تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر معلول به شرط نگهداری فرد دارای معلولیت در منزل با تأیید سازمان بهزیستی کشور (یک چهارم ساعت کار هفتگی). تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت یک چهارم ساعت کار هفتگی در هفته است.	اصلاح بندهای «الف» و «ج» ماده «۲۸» و تبصره «۱» آن	۱۹
تبصره ۳- چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم مراجع قضایی یا هیاتهای رسیدگی انتظامی اعضای هیات علمی تعیین نشده باشد و یا	حذف ماده	۲۰

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های
ممیزه

مهر مرکز
هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

خراسان شمالی
بجنورد - کیلومتر ۴ جاده اسفراین
صندوق پستی: ۱۳۳۹
تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰
دورنگار: ۰۵۸-۳۲۴۱۰۷۰۰
کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

Website: www.ub.ac.ir
Email: info@ub.ac.ir



شماره :

تاریخ :

پیوست :

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه پنجم صورتجلسه نهمین نشست هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی مورخ ۹۹/۰۴/۲۲)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بجنورد؛
۲- دانشگاه کوثر؛ ۳- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۴- مجتمع آموزش عالی شیروان

<p>موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روشهای ذیل، حسب درخواست ذی‌نفع رفتار خواهد شد.</p> <p>الف- انتقال به سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.</p> <p>ب- مأموریت یک ساله به سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.</p>	<p>۴۴ و الحاق آن به ماده ۴۳ تحت عنوان تبصره ۳</p>
<p>ماده ۴۴- عضوی که بر اساس تصمیم مراجع قضایی در حالت تعلیق است، در صورت احراز برائت قطعی از اتهام یا اتهامات منتسب، به خدمت در پست سازمانی قبل از حالت تعلیق انتصاب می‌شود و حقوق و مزایای وی در مدت تعلیق بر مبنای حقوق و مزایای مستمر آخرین حکم پیش از تعلیق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو پرداخت می‌شود. صرفاً در این صورت، مدت تعلیق به مثابه سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو قابل احتساب خواهد بود.</p>	<p>۲۱ الحاق یک ماده تحت عنوان ماده ۴۴</p>
<p>ماده ۴۵- عضو رسمی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی، موضوع ماده «۵۲» این آیین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد کمیته ترفیعات و تأیید هیأت رئیسه مؤسسه تعداد واحد حق-التدریس یا ساعت حق‌التحقیق وی حسب مورد برای سالهای دوم و سوم حذف خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن حذف واحد حق‌التدریس یا ساعت حق‌التحقیق عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رکود علمی (موضوع ماده ۱۰۹ این آیین‌نامه)، ارسال می‌گردد.</p>	<p>۲۲ اصلاح ماده ۴۵</p>
<p>ماده ۵۲- به اعضای شاغل به کار و مأمور به تحصیل از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورت احراز شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب مورد، پایه</p>	<p>۲۳ اصلاح ماده ۵۲ و</p>

<p>مهر مرکز هیات امنای دانشگاه بجنورد هیات‌های امنای دانشگاه بجنورد</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات‌های امنای دانشگاه بجنورد</p>
---	---

خراسان شمالی
 بجنورد- کیلومتر ۴ جاده اسفراین

صندوق پستی: ۱۳۳۹

تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰

دورنگار: ۰۵۸-۳۲۴۱۰۷۰۰

کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

Website: www.ub.ac.ir
 Email: info@ub.ac.ir



شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه پنجم صورتجلسه نهمین نشست هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی مورخ ۹۹/۰۴/۲۲)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بجنورد؛
۲- دانشگاه کوثر؛ ۳- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۴- مجتمع آموزش عالی شیروان

<p>ترفیع استحقاقی سالیانه اعطا می‌گردد:</p> <p>۵۲-۱- اعضای شاغل به کار: انجام یک سال و یا دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی، به ترتیب برای اعضای رسمی تمام وقت و اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین‌نامه «یک سال»، اعضای پیمانی «یک سال» تا سقف «۵» پایه و اعضای نیمه‌حضور یا نیمه وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» در مهلت مقرر.</p> <p>۵۲-۲- اعضای رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی: در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه که به تأیید مؤسسه محل تحصیل و مؤسسه برسد، برای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر چهار پایه اعطا می‌گردد.</p> <p>تبصره ۴- اعضای که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می‌شوند، علاوه بر پایه‌های استحقاقی مندرج در این ماده، از پایه‌های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می‌گردند. اعضای ایثارگری (جانبازان و آزادگان، رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) که در مرتبه ردیف یک مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این آیین‌نامه قرار داشته و با حفظ مرتبه علمی خود از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر بهره‌مند گردیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند.</p> <p>تبصره ۹- پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه استحقاقی سالیانه (علاوه بر پایه بدو استخدام) به عضو پیمانی که با مجوز هیات رئیسه/ هیات امنای مؤسسه حسب مورد سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنکه در تاریخ مقرر نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تأیید هیات اجرایی جذب</p>	<p>بندهای ۱ و ۲ تبصره های ۱۰ و ۹ و ۴ و ۱۱ آن و الحاق یک تبصره دیگر تحت عنوان تبصره «۱۲»</p>
--	---

<p>مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>
---	---

خراسان شمالی
بجنورد - کیلومتر ۴ جاده اسفراین
صندوق پستی: ۱۳۳۹
تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰
دورنگار: ۰۵۸-۳۲۴۱۰۷۰۰
کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

Website: www.ub.ac.ir
Email: info@ub.ac.ir



شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه پنجم صورتجلسه نهمین نشست هیات امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی مورخ ۹۹/۰۴/۲۲)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بجنورد؛
۲- دانشگاه کوثر؛ ۳- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۴- مجتمع آموزش عالی شیروان

مؤسسه تا پایان پنج سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد و صرفاً فرآیند اداری آن طولانی شده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مازاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» با تصویب هیات ممیزه ذی‌ربط از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می‌گیرد.

تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که پس از کسب امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی با تایید هیات ممیزه ذی‌ربط و با مجوز هیات امنای برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می‌کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تایید کمیته ترفیعات، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می‌شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می‌باشد. از تاریخ ۱۴۰۰/۷/۱ اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی صرفاً در صورت کسب امتیازات موضوع این تبصره تا پایان سال پنجم خدمت پیمانی با رعایت سایر مفاد آن امکان پذیر خواهد بود.

تبصره ۱۱- بورسیه‌های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در مؤسسه می‌باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در مؤسسه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می‌شوند. در غیر این صورت

خراسان شمالی

بجنورد - کیلومتر ۴ جاده اسفراین

صندوق پستی: ۱۳۳۹

تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰

دورنگار: ۰۵۸-۳۲۴۱۰۷۰۰

کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

عبدالرضا باقری
 رئیس مرکز هیات‌های انضباطی و هیات‌های
 ممیزه

مهر مرکز
 هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه پنجم صورتجلسه نهمین نشست هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی مورخ ۹۹/۰۴/۲۲)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بجنورد؛
۲- دانشگاه کوثر؛ ۳- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۴- مجتمع آموزش عالی شیروان

<p>متناسب با سقف مدت بورس (۴۸ ماه) از پایه‌های بورس به شرح ذیل برخوردار می‌شوند:</p> <p>الف- مدت بورس حداقل شش‌ماه و حداکثر یک‌سوم سقف مدت بورس (۱۶ ماه)، اعطای یک پایه بورس تحصیلی.</p> <p>ب- مدت بورس بیشتر از بند «الف» و تا دو سوم مدت بورس (۳۲ ماه)، اعطای دو پایه بورس تحصیلی.</p> <p>ج- مدت بورس بیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماه)، اعطای سه پایه بورس تحصیلی.</p> <p>تبصره ۱۲- ملاک اعطای پایه استحقاقی سالیانه به اعضای که با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح، از مأموریت علمی و فرصت مطالعاتی (موضوع مواد ۶۹ و ۷۰ این آیین نامه) استفاده می‌کنند، گزارش پیشرفت کار مطابق آیین نامه مربوط و تایید <u>موسسه</u>، خواهد بود.</p>	
<p>ماده ۵۳- به عضو رسمی از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورتی که در وضعیت استخدامی رسمی یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا بنماید، پایه تشویقی اعطا می‌گردد:</p> <p>۷-۵۳- اعضای که در مؤسسه در سمت‌های رئیس مؤسسه، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت‌های هم‌تراز با آن، در ارزیابی سالانه ستاد وزارت برای رئیس مؤسسه و ارزیابی سالانه مؤسسه برای سایر سمت‌های مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، با تایید وزیر برای رئیس مؤسسه و با تشخیص و تایید هیأت رئیسه مؤسسه برای سایر سمت‌های مدیریتی می‌باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت).</p> <p>۹-۵۳- اعضای مؤسسه که در سمت‌های مدیریتی حوزه ستاد وزارت به</p>	<p>۲۴ اصلاح ماده ۵۳ و بندهای ۷-۵۳ و ۹-۵۳ و تبصره ۳ آن</p>

خراسان شمالی

بجنورد - کیلومتر ۴ جاده اسفراین

صندوق پستی: ۱۳۳۹

تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰

دورنگار: ۰۵۸-۳۲۴۱۰۷۰۰

کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

Website: www.ub.ac.ir
 Email: info@ub.ac.ir

مهر مرکز اسفند
 هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
 رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



شماره :

تاریخ :

پیوست :

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه پنجم صورتجلسه نهمین نشست هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی مورخ ۹۹/۰۴/۲۲)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بجنورد؛
۲- دانشگاه کوثر؛ ۳- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۴- مجتمع آموزش عالی شیروان

تشخیص وزیر یا معاونان ذیربط وی دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت).		
تبصره ۳- به عضوپیمانی و پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه، در صورت احراز شرایط صرفا پایه های تشویقی موضوع بندهای «۱»، «۲» و «۵» این ماده، اعطا می گردد.		
تبصره ۴- اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند.	اصلاح تبصره ۴ ماده ۵۵	۲۵
تبصره ۲- حق التدریس مدرسان ایثارگر (جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) با مدرک- تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) عضو هیات - علمی در مرتبه مربی آموزشی و استادیار آموزشی با پایه مساوی با سنوات اشتغال در مؤسسه به عنوان مدرس تعیین می گردد. حق- التدریس سایر مدرسان ایثارگر (جانبازان و آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان) با مدرک دکتری تخصصی بر مبنای مفاد این ماده و رعایت مفاد تبصره «۴» ماده «۵۲» این آیین نامه تعیین می گردد.	اصلاح تبصره ۲ ماده ۶۳	۲۶
ماده ۶۶- به مشمولان موضوع ماده «۳۵» این آیین نامه، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد یک درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد.	اصلاح ماده ۶۶	۲۷
تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضایی که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه گزارش	اصلاح تبصره ۲	۲۸

خراسان شمالی

بجنورد - کیلومتر ۴ جاده اسفراین

صندوق پستی: ۱۳۳۹

تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰

دورنگار: ۰۵۸-۳۲۴۱۰۷۰۰

کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

Website: www.ub.ac.ir
Email: info@ub.ac.ir

مهر مرکز
هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه پنجم صورتجلسه نهمین نشست هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی مورخ ۹۹/۰۴/۲۲)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بجنورد؛
۲- دانشگاه کوثر؛ ۳- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۴- مجتمع آموزش عالی شیروان

پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه مؤسسه برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مزاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات رئیسه مؤسسه صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال ماموریت آموزشی امکان پذیر می باشد.	ماده ۷۳	
تبصره ۳- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت و حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به خارج از کشور و یا سازمانها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می گردند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات مؤسسه امکان پذیر می باشد.	اصلاح تبصره ۳ ماده ۷۵ و الحاق دو تبصره به ماده ۷۵ تحت عنوان تبصره ۵ و تبصره ۶	۲۹
تبصره ۵- ماموریت اعضای رسمی که با موافقت وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حکم وزیر یا روسای سایر دستگاههای اجرایی به خارج از کشور و یا سازمانها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می شوند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات مؤسسه دستگاه اجرایی صادر کننده حکم ماموریت آنان امکان پذیر می باشد.		
تبصره ۶- مأموریت اعضای رسمی که برای تصدی پست های سازمانی مدیریتی به دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاههای اجرایی مأمور به خدمت می شوند، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای مستمر از اعتبارات مؤسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت و مزایای غیرمستمر عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده مؤسسه محل ماموریت می باشد.		
ماده ۷۶- مأموریت اعضای رسمی مؤسسه به خدمت در مؤسسات دولتی غیر آموزشی و پژوهشی (دستگاههای اجرایی) به شرطی که با تخصص	اصلاح ماده ۷۶	۳۰

خراسان شمالی
 بجنورد - کیلومتر ۴ جاده اسفراین

صندوق پستی: ۱۳۳۹

تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰

دورنگار: ۰۵۸-۳۲۴۱۰۷۰۰

کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

عبدالرضا باقری
 رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
 هیات های امنای و هیات های ممیزه

شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه پنجم صورتجلسه نهمین نشست هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی مورخ ۹۹/۰۴/۲۲)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بجنورد؛
۲- دانشگاه کوثر؛ ۳- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۴- مجتمع آموزش عالی شیروان

آنها ارتباط داشته باشد و موجب توسعه همکاریهای تخصصی مؤسسه با آن دستگاه اجرایی گردد، صرفا با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی آنان و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات مؤسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل مؤسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط مؤسسه محل خدمت آنان مجاز می باشد.		
۱-۷۷- مأموریت افراد موضوع این ماده صرفا برای تصدی سمت مدیریتی مؤسسات مذکور با موافقت رئیس مؤسسه محل خدمت عضو و تأیید وزیر امکان پذیر بوده که در این صورت عضو در دوران تصدی مسئولیت مؤسسه محل مأموریت از تمام وقت به نیمه حضوری تبدیل وضعیت خواهد یافت و پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه وی به عهده مؤسسه محل مأموریت خواهد بود. همکاری غیرمستمر عضو با مؤسسات غیردولتی غیرانتفاعی برای تصدی سایر سمتهای مدیریتی مؤسسات مذکور با رعایت ضوابط و ساعت خدمت اعضای هیات علمی مندرج در ماده «۲۱» این آیین نامه و با اطلاع رئیس مؤسسه بلامانع است.	اصلاح بند ۱ ماده ۷۷	۳۱
ماده ۸۹- عضو رسمی مؤسسه به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می تواند در طول مدت خدمت خود با رعایت ضوابط مقرر در ماده «۹۰» این آیین نامه، حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.	اصلاح ماده ۸۹	۳۲
تبصره ۲- سابقه خدمت قبل از استخدام مقاضیان عضویت در هیات علمی مؤسسه که در سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاههای اجرایی در وضعیت هیات علمی یا غیرهیات علمی انجام شده است (به استثنای ایثارگرانی که در قوانین و اسناد بالادستی	الحاق یک تبصره به ماده ۱۰۰	۳۳

خراسان شمالی
 بجنورد- کیلومتر ۴ جاده اسفراین
 صندوق پستی: ۱۳۳۹
 تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰
 دورنگار: ۰۵۸-۳۲۴۱۰۷۰۰
 کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

مهر مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه	عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه
---	--

شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه پنجم صورتجلسه نهمین نشست هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی مورخ ۹۹/۰۴/۲۲)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بجنورد؛
۲- دانشگاه کوثر؛ ۳- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۴- مجتمع آموزش عالی شیروان

دارای ضوابط خاص می باشند)، در صورت تقاضای آنان صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی عضو محسوب می شود.	تحت عنوان تبصره ۲	
ماده ۱۰۴- بازنشستگی پیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل ممنوع می باشد. در موارد خاص مؤسسه می تواند عضو واجد یکی از شرایط ذیل را با درخواست ذی نفع، تصویب هیات رئیسه مؤسسه و هماهنگی با صندوق بازنشستگی ذی ربط بازنشسته نماید.	اصلاح ماده ۱۰۴	۳۴
ماده ۱۰۹- هرگاه رئیس مؤسسه به نحوی از انحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای رسمی مؤسسه برای اجرای وظایف آموزشی و پژوهشی محوله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیات علمی (ترجیحاً با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجهی به رئیس مؤسسه ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس مؤسسه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیات ممیزه مؤسسه ارجاع می نماید. چنانچه هیات پس از رسیدگی به کلیه فعالیت های علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار می شود تبصره- آن دسته از اعضای هیات علمی مشمول رکود علمی که بر اساس ضوابط و مقررات پیشین از کارشناس رسمی به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت شده اند، با درخواست آنان و موافقت مؤسسه می توانند به عضو غیرهیات علمی رسمی قطعی تبدیل وضعیت	اصلاح ماده ۱۰۹ و الحاق یک تبصره به آن	۳۵

خراسان شمالی
بجنورد - کیلومتر ۴ جاده اسفراین
صندوق پستی: ۱۳۳۹
تلفن: ۰۵۸-۲۲۲۰۱۰۰۰
دورنگار: ۰۵۸-۲۲۴۱۰۷۰۰
کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه	عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
---	--

شماره :

تاریخ :

پیوست :

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه پنجم صورتجلسه نهمین نشست هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی مورخ ۹۹/۰۴/۲۲)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بجنورد؛
۲- دانشگاه کوثر؛ ۳- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۴- مجتمع آموزش عالی شیروان

یابند، در غیر این صورت در شمول مفاد این ماده قرار خواهند گرفت.		
ماده ۱۱۶- مأموریت اعضای رسمی مؤسسه به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی، صرفاً برای تصدی سمتهای مدیریتی «رئیس و معاونان دانشگاه آزاد»، «روسای مراکز استانی دانشگاه آزاد» و «رئیس واحد علوم، تحقیقات» پس از تأیید وزیر و پرداخت حقوق و مزایا با تامین اعتبار از محل مؤسسه محل ماموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط مؤسسه محل خدمت آنان امکان پذیر می باشد. میزان واحد موظف آموزشی و پژوهشی این دسته از اعضا، با درخواست مؤسسه، پیشنهاد مرکز و تأیید وزیر تعیین می گردد.	اصلاح ماده ۱۱۶	۳۶
ماده ۵- سابقه خدمت عضو نیمه حضوری به استثنای مشمولین موضوع بند «۱» ماده «۷۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، در دوران خدمت نیمه حضوری، نصف سابقه خدمت تمام وقت محاسبه می شود.	اصلاح ماده «۵» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری	۳۷
ماده ۳- هر یک از واحدهای سازمانی مؤسسه موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذیربط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را متناسب با درجات تعیین شده در جدول ضمیمه این پیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی با ترکیب مندرج در ماده «۴» ارائه نمایند. کمیته مذکور موظف است با اعمال دقیق ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل ضمن بررسی، نسبت	اصلاح ماده «۳» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط	۳۸

خراسان شمالی
بجنورد - کیلومتر ۵ جاده اسفراین
صندوق پستی: ۱۳۳۹
تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰
دورنگار: ۰۵۸-۳۲۴۱۰۷۰۰
کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امنای هیات های ممیزه

شماره :

تاریخ :

پیوست :

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه پنجم صورتجلسه نهمین نشست هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی مورخ ۹۹/۰۴/۲۲)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بجنورد؛
۲- دانشگاه کوثر؛ ۳- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۴- مجتمع آموزش عالی شیروان

<p>به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل مذکور (با رعایت سقف ۱۰ درصد از پست‌های سازمانی هیات علمی مؤسسه مندرج در سازمان تفصیلی تفصیلی مصوب)، حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی اقدام نماید.</p>	<p>محیط کار اعضای هیات علمی</p>
<p>ماده ۴- اعضای کمیته فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی عبارتند از: ۱-۴- معاون توسعه منابع انسانی مؤسسه یا عناوین مشابه (رئیس هیات) ۲-۴- نماینده کمیسیون دائمی هیات امنای به انتخاب کمیسیون مذکور ۳-۴- مدیر منابع انسانی مؤسسه یا عناوین مشابه (دبیر) ۴-۴- مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات مؤسسه یا عناوین مشابه ۵-۴- نماینده رئیس مؤسسه ۶-۴- دو نفر از اعضای هیات علمی شاغل یا بازنشسته مجرب و صاحب نظر در بهداشت و ایمنی محیط کار تبصره ۱- حضور حداقل یک نفر عضو هیات علمی مرتبط با رشته شغلی (ترجیحاً شاغل در مؤسسه) در جلسات کمیته موضوع این ماده الزامی است. تبصره ۲- کمیته موظف است هر ۵ سال یک بار، به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در مؤسسه، فرآیند موضوع این ماده را تکرار نماید.</p>	<p>۳۹ اصلاح ماده «۴» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی</p>

خراسان شمالی
بجنورد - کیلومتر ۴ جاده اسفراین
صندوق پستی: ۱۳۳۹
تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰
دورنگار: ۰۵۸-۳۲۴۱۰۷۰۰
کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های
ممیزه

مهر مرکز
هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

شماره:

تاریخ:

پیوست:



پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه پنجم صورتجلسه نهمین نشست هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی مورخ ۹۹/۰۴/۲۲)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بجنورد؛
۲- دانشگاه کوثر؛ ۳- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۴- مجتمع آموزش عالی شیروان

<p>ماده ۹- مؤسسه می تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می دهند، با پیشنهاد رئیس مؤسسه یا مقام مجاز مبلغی را به عنوان پاداش پرداخت نماید.</p>	<p>اصلاح ماده ۹ دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای هیات علمی</p>	<p>۴۰</p>
<p>ماده ۲- مؤسسه مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی اعضا و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند. تبصره- مؤسسه می تواند ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.</p>	<p>اصلاح ماده ۲ دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و الحاق یک تبصره به آن</p>	<p>۴۱</p>
<p>ماده ۷- مؤسسه در صورت وجود اعتبار می تواند به منظور حفظ سلامت اعضا هر ۲ سال یک بار یا پرداخت هزینه، امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم کند.</p>	<p>الحاق یک ماده به دستورالعمل</p>	<p>۴۲</p>

مهر مرکز امور هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

خراسان شمالی
بجنورد - کیلومتر ۴ جاده اسفراین
صندوق پستی: ۱۳۳۹
تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰
دورنگار: ۰۵۸-۳۲۴۱۰۷۰۰
کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

Website: www.ub.ac.ir
Email: info@ub.ac.ir



شماره :

تاریخ :

پیوست :

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه پنجم صورتجلسه نهمین نشست هیات امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی مورخ ۹۹/۰۴/۲۲)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بجنورد؛
۲- دانشگاه کوثر؛ ۳- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۴- مجتمع آموزش عالی شیروان

	پرداخت کمک های رفاهی تحت عنوان ماده ۷	
۴۳	اصلاح بند ۳۴-۱- رکود علمی: به وضعیتی اطلاق می گردد که عضو شاغل بر اساس ضوابط و مقررات این آیین نامه، در سه سال متوالی شرایط لازم برای کسب یک پایه استحقاقی را نداشته باشد.	اصلاح بند ۳۴ ماده ۱
۴۴	اصلاح جداول پیوست دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی به شرح صفحه آتی:	

جدول ضمیمه دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی موسسه

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعارف	مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمای حدود صفر	مستمر در دمای زیر صفر یا مستمر در دمای بالای ۳۰ درجه			
توضیح ضروری: صرفاً شرایط دمایی که به دلیل نوع و شرایط کار ایجاد شده است در شمول این بند قرار می گیرد و دمای منطقه جغرافیایی محل خدمت عضو را شامل نمی شود.							
۲	خطر برق	در معرض مستقیم برق ۶۰ تا ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت	در معرض برق سه فاز	در معرض برق فشار قوی		
توضیح ضروری: صرفاً مشاغلی که با مدارهای الکتریکی سروکار دارند و امکان قطع برق برای زمان انجام کار وجود ندارد در شمول این بند قرار می گیرد.							

خراسان شمالی
 بجنورد - کیلومتر ۴ جاده اسفراین
 صندوق پستی: ۱۳۳۹
 تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰
 دورنگار: ۰۵۸-۳۲۴۱۰۷۰۰
 کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

عبدالرضا باقری
 رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز
 هیات های امنای و هیات های ممیزه

شماره :

تاریخ :

پیوست :

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه پنجم صورتجلسه نهمین نشست هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی مورخ ۹۹/۰۴/۲۲)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بجنورد؛
۲- دانشگاه کوثر؛ ۳- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۴- مجتمع آموزش عالی شیروان

۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزاردهنده	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی کشنده نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	تمام وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.
۴	کار در محیط عفونتزا و آلاینده درمانی و آزمایشگاهی	-----	با ذی روح متعفن سروکار دارد.	نیمه وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سروکار دارد.	نیمه وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سروکار دارد.
۵	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	-----	تمام وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	نیمه وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	نیمه وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع
۶	خطر ریزش یا برخورد با اجسام	ریزش یا برخورد زیاد	ریزش یا برخورد متوسط	ریزش یا برخورد کم	ریزش یا برخورد کم
۷	کار در فضای مسدود و غیرمتعارف	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مانند معدن	نیمه وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیرمتعارف	نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیرمتعارف
توضیح ضروری: مکان هایی در شمول این بند قرار می گیرند که حرکت در آن مشکل باشد.					
۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف	-----	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز
۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد.	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد.	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز بسیار همراه است.	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز بسیار همراه است.
توضیح ضروری: حداکثر ۱۰ درصد شاغلان موسسه در شمول این بند قرار می گیرند.					
۱۰	کار در محیط دارای سروصدای نامتعارف	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۹۰ تا ۱۲۰ دسی بل	نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل
۱۱	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا	ذرات معلق و دود در هوا بیماری زا است	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می کند.	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است.	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است.
توضیح ضروری: ذرات معلق و دود در هوا باید ناشی از شرایط کار باشد. کار در شهرهای دارای آلودگی هوا در شمول این بند قرار نمی گیرد.					

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز
هیات های امنا و هیات های ممیزه
در شهر بجنورد

خراسان شمالی
بجنورد - کیلومتر ۴ جاده اسفراین
صندوق پستی: ۱۳۳۹
تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰
دورنگار: ۰۵۸-۳۲۴۱۰۷۰۰
کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

Website: www.ub.ac.ir
Email: info@ub.ac.ir

شماره :

تاریخ :

پیوست :

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه پنجم صورتجلسه نهمین نشست هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی مورخ ۹۹/۰۴/۲۲)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بجنورد؛
۲- دانشگاه کوثر؛ ۳- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۴- مجتمع آموزش عالی شیروان

-----	-----	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	گاهگاهی بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	گاهگاهی ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند.	جابه جاکردن اجسام سنگین	۱۲
		منظماً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.		
		دائماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منظماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منظماً ۱۲/۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.		
-----	-----	تمام وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	نیمه وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	پار وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	کار در محیط های پرخطر (مانند کارگاه های تراشکاری و ریخته گری)	۱۳
-----	-----	تمام وقت در محیط با تاریکی مطلق تمام وقت در محیط با نور شدید	نیمه وقت در محیط با تاریکی مطلق نیمه وقت در محیط با نور بسیار شدید	نیمه وقت در محیط کم نور (تاریکی نسبی) نیمه وقت در محیط با نور شدید	کار در محیط های غیرمتعارف	۱۴
توضیح ضروری: منظور از محیط غیرمتعارف در این بند فضایی است که از نظر نور در شرایط غیرعادی است، از جمله تاریک خانه های عکاسی و معادن زیرزمینی.						
-----	-----	ایر اتوری که بیش از ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	ایر اتوری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	ایر اتوری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	ایر اتوری رایانه و مانند آن	۱۵
توضیح ضروری: منظور از ایر اتور عضوی است که وظیفه وارد کردن اطلاعات عددی را به رایانه دارد و کار کردن اعضا با رایانه در شمول این بند قرار نمی گیرد.						
-----	-----	کار در ارتفاع بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمه وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر	نیمه وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر	کار در ارتفاع	۱۶
-----	-----	کار در اعماق بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	نیمه وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	کار در اعماق	

مهر مرکز شمال
هیات های امنای و هیات های ممیزه
عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

خراسان شمالی
بجنورد - کیلومتر ۴ جاده اسفراین
صندوق پستی: ۱۳۳۹
تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰
دورنگار: ۰۵۸-۳۲۴۱۰۷۰۰
کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

Website: www.ub.ac.ir
Email: info@ub.ac.ir

شماره :

تاریخ :

پیوست :

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه پنجم صورتجلسه نهمین نشست هیات امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی مورخ ۹۹/۰۴/۲۲)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بجنورد؛
۲- دانشگاه کوثر؛ ۳- مجتمع آموزش عالی اسفراین و ۴- مجتمع آموزش عالی شیروان

۱۷	انفجار ساده و کم خطر رخ می‌دهد.	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک رخ می‌دهد.	انفجار خطرناک به‌طور نیمه‌وقت رخ می‌دهد.	انفجار خطرناک به‌طور مستمر رخ می‌دهد.		
۱۸	کار با بیماران روحی و روانی	گاهی با بیماران روحی و روانی روبه‌روست.	گاهی با بیماران روحی و روانی روبه‌روست.			
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در کلینیک‌های روانی شغل نگهداری از بیماران را بر عهده دارند در شمول درجه ۲ و ۳ این بند قرار می‌گیرند.						
۱۹	تنهایی غیرمعمول	تنهایی مستمر	تنهایی مستمر یا سکوت یا تنهایی غیرمستمر همراه با سروصدا	تنهایی مستمر توام با سروصدای ناراحت‌کننده		
۲۰	لرزش	لرزش خفیف آزاردهنده	نیمه‌وقت لرزش نسبتاً شدید	تمام‌وقت توام با لرزش		
۲۱	کار با حیوانات و جانوران گزنده و درنده	نیمه‌وقت سروکار دارد.	تمام‌وقت سروکار دارد.			
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در شغل آنها کار با حیوانات گزنده و درنده پیش‌بینی شده است در شمول این بند قرار می‌گیرند.						
۲۲	کار در فضای باز مناطق بد آب و هوا	مکرراً در فضای باز کار می‌کند.	تمام‌وقت در فضای باز کار می‌کند.			
	کار در فضای باز مناطق معتدل	تمام‌وقت در فضای باز کار می‌کند.				

خراسان شمالی
بجنورد - کیلومتر ۴ جاده اسفراین
صندوق پستی: ۱۳۳۹
تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰
دورنگار: ۰۵۸-۳۲۴۱۰۷۰۰
کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

مهر مرکز
هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه