



دانشگاه گیلان
Guilan University

پیوست شماره یک - مربوط به دستور اول کمیته ترفیعات دانشگاه شماره ۷۱
شیوه نامه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی دانشگاه کوثر (ویژه خواهران)

| | |
|---|--------------|
| مشخصات سند ^۱ | |
| عنوان سند: شیوه نامه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی دانشگاه کوثر (ویژه خواهران) | |
| نوع سند: شیوه نامه | شماره سند: ۱ |
| ویرایش: ۱ | صفحه: ۱ از ۴ |


| اقدام کنندگان | | | |
|----------------|---|-------------------------------|-------|
| اقدامات | نام و نام خانوادگی | واحد سازمانی | امضاء |
| تهیه کننده: | دکتر نسترن پارسا فرد | معاون آموزشی و پژوهشی | |
| تأیید کنندگان: | اعضای کمیته ترفیعات | رئیس و دبیر کمیته | |
| | | نماینده رئیس دانشگاه در کمیته | |
| | | عضو کمیته | |
| تصویب شده در: | کمیته ترفیعات دانشگاه به شماره ۷۱ به تاریخ ۱۳۹۹/۰۴/۲۱ | | |

| | | | |
|-----------------------|-------------------------|-------------------------|-------|
| مرجع تأیید و ثبت | نام و نام خانوادگی دبیر | شماره و تاریخ صورت جلسه | امضاء |
| کمیته ترفیعات دانشگاه | دکتر نسترن پارسا فرد | شماره جلسه: ۷۱ | |
| | | تاریخ: ۱۳۹۹/۰۴/۲۱ | |

| | | | |
|-----------------------|--------------------|------------------------|-------------------------|
| مرجع نگهداری سند | کارشناس هیأت رئیسه | حوزه | تاریخ و شماره ابلاغ سند |
| کمیته ترفیعات دانشگاه | ----- | معاونت آموزشی و پژوهشی | |

این سند در محل دفتر معاونت آموزشی و پژوهشی دانشگاه نگهداری می شود.



| | | |
|-------------------------------|---|---|
| شماره: کمیته ترفیعات ۷۱ | عنوان سند: شیوه نامه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی دانشگاه کوثر (ویژه خواهران) |  |
| ویرایش: ۱ تاریخ: ۱۳۹۹/۰۴/۲۱ | | |
| صفحه: ۴ از ۲ | | |

بسمه تعالی

مقدمه

در راستای ارزیابی جامع عملکرد اعضای هیأت علمی و به منظور تشویق ایشان در انجام امور پژوهشی و انتشار مقالات در مجلات علمی معتبر بین‌المللی و داخلی، با استناد به آخرین نسخه‌ی آئین‌نامه‌ی استخدامی اعضای هیأت علمی و اصلاحیه‌ی آن و پیوست شماره ۳ صورتجلسه هفتمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی خراسان شمالی و آئین‌نامه ارتقاء اعضای هیأت علمی مؤسسه‌های آموزش عالی مصوب جلسه ۷۷۶ مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ شورای عالی انقلاب فرهنگی و شیوه‌نامه امتیاز دهی به ماده ۳ آئین‌نامه ارتقاء مرتبه اعضای هیأت علمی مصوب دانشگاه کوثر (ویژه خواهران)، شیوه‌نامه‌ی اجرایی اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی این دانشگاه به شرح ذیل تهیه و تدوین گردیده است:

ماده ۱- افراد مشمول اعطای پایه تشویقی


تمامی اعضای هیأت علمی رسمی که واجد شرایط باشند (توضیحات ماده ۴) تبصره ۱- به عضو پیمانی، در صورت احراز شرایط، فقط پایه‌های تشویقی موضوع بندهای ۲ و ۵ ماده ۵۳ آئین‌نامه استخدامی اعطا می‌گردد (بندهای ۲-۵۳ و ۵-۵۳ ماده ۴ این شیوه‌نامه) تبصره ۲- پایه تشویقی شامل: عضویت در گردانهای عاشورا و الزهرا(س) - کسب عنوان عضو هیأت علمی نمونه کشوری و سایر پایه‌های ذکر شده در ماده ۴

ماده ۲- امتیازات پژوهشی جهت پایه تشویقی

حداقل ۵۰ درصد امتیاز پژوهش و فناوری مورد نیاز باید از پژوهشهای اصیل زیر باشد:

- ۱- مقاله علمی - پژوهشی
- ۲- مقاله کامل همایشی (حداکثر ۴۰ درصد امتیاز این ماده)
- ۳- مقاله علمی - ترویجی
- ۴- طرح پژوهشی و فناوری برون دانشگاهی
- ۵- اختراع یا اکتشاف
- ۶- تولید دانش فنی و تجاری‌سازی فناوری
- ۷- تألیف و تصنیف کتاب
- ۸- اثر بدیع و ارزنده هنری یا ادبی و فلسفی چاپ شده

تبصره ۱- امتیاز پژوهشی ذخیره شده مربوط به این ماده در چهارسال متوالی، باید به گونه‌ای باشد که عضو هیأت علمی حداقل در یکی از فعالیت‌های پژوهشی فوق‌الذکر به عنوان نویسنده/ مسئول و یا مجری باشد و یا امتیاز نفر اول برخوردار باشد.

| | | |
|-------------------------|---|---|
| شماره: کمیته ترفیعات ۷۱ | عنوان سند: شیوه نامه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی دانشگاه کوثر (ویژه خواهران) |  |
| تاریخ: ۱۳۹۹/۰۴/۲۱ | | |
| صفحه: ۳ از ۴ | | |

تبصره ۲- به مقالات چاپ شده در نشریه‌های فهرست JCR با رتبه‌های Q1, Q2, Q3 در هر رشته تخصصی به ترتیب ۵۰ و ۴۰ و ۳۰ درصد امتیاز افزوده می‌شود.

ماده ۳- نحوه امتیازدهی ترفیع پایه تشویقی اعضای هیأت علمی بر اساس مواد فوق‌الذکر انجام می‌شود و در موارد پیش‌بینی نشده در این شیوه‌نامه، براساس آخرین آئین‌نامه ارتقا، مصوبات هیأت امناء و هیأت رئیسه مؤسسه انجام خواهد شد.

ماده ۴- مواردی که پایه تشویقی به آن تعلق می‌گیرد عبارتند از:

۱- به ازای هر ۱۰۰ امتیاز ذخیره شده در حداقل سه سال و حداکثر ۴ سال متوالی از فعالیت‌های پژوهشی، یک پایه و حداکثر سه پایه به فاصله زمانی پنج سال از یکدیگر و با رعایت سقف پایه‌های مجاز تشویقی در طول خدمت.

تبصره ۱- در صورت احراز شرایط برای دریافت پایه مجدد، قبل از اتمام پنج سال، پایه تشویقی پس از پایان مدت انتظار اعطا می‌گردد.

تبصره ۲- پایه موضوع این بند به عضو پیمانی، در صورت احراز شرایط، پس از تبدیل وضعیت به رسمی-آزمایشی تعلق می‌گیرد.

۲- پایه‌های تشویقی موضوع ماده ۵۳ آئین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی (برای اعضای رسمی)، با رعایت تبصره‌های آن، که ماده ۵۳ به شرح ذیل است:

۵۳-۱- کسب بالاترین امتیاز پژوهشی در سه سال متوالی به انتخاب کمیته ترفیعات مؤسسه (هر بار یک پایه و حداکثر سه پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت)


تبصره ۳- پایه تشویقی این بند صرفاً به ده درصد اعضای واجد شرایط هر واحد سازمانی مؤسسه به طور سالانه اعطا می‌گردد. این نصاب برای واحدهای سازمانی دارای کمتر از ۱۰ عضو هر دو سال یکبار اعمال می‌گردد. واحد سازمانی در این دانشگاه، هر یک از دانشکده‌های موجود می‌باشند.

تبصره ۴- با توجه به تعداد اعضای هیأت علمی فعلی دانشگاه در هر یک از دانشکده‌های علوم انسانی و علوم پایه و فنی مهندسی و رعایت ده درصد ذکر شده در تبصره ۳، در حال حاضر در دانشکده علوم انسانی ۳ عضو و در دانشکده علوم پایه ۲ عضو و در دانشکده فنی و مهندسی هر دو سال یکبار یک عضو می‌تواند در صورت درخواست و داشتن شرایط و کسب امتیاز لازم، پایه تشویقی این ماده را دریافت نماید و چنانچه تعداد اعضای هیأت علمی هر یک از دانشکده‌ها تغییر کند، تعداد افراد مجاز فوق‌الذکر نیز متناسب با آن تغییر خواهد کرد.

۵۳-۲- عضویت فعال در گردانهای عاشورا و الزهرا (س) در چارچوب ضوابط مربوط (حداکثر یک پایه)

۵۳-۳- احراز عنوان عضو هیأت علمی نمونه کشوری (دو پایه)

۵۳-۴- احراز عنوان استاد ممتاز در مؤسسه (حداکثر دو پایه)

| | | |
|-------------------------------|--|--|
| شماره: کمیته ترفیعات ۷۱ |  هیأت علمی دانشگاه کوثر (ویژه خواهران) | عنوان سند: شیوه نامه اعطای پایه تشویقی به اعضای |
| ویرایش: ۱ تاریخ: ۱۳۹۹/۰۴/۲۱ | | |
| صفحه: ۴ از ۴ | | |

۵-۵۳- دارندگان نشانهای دولتی و برگزیدگان جشنواره‌های معتبر ملی (یک پایه برای هر مورد و حداکثر دو پایه)

۶-۵۳- اعضای شاغل و یا مأموران به خدمت (موضوع ماده ۷۵ آئین نامه استخدامی) در مؤسساتی که با تأیید مراجع ذیصلاح وزارت در شمول دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تأسیس و در حال توسعه قرار دارند، در صورتیکه در خدمت مؤسسات مذکور باقی بمانند، به ازای ۷ سال خدمت در مؤسسات یاد شده از یک پایه تشویقی برخوردار می گردند.

۷-۵۳- اعضای که در مؤسسه در سمتهای رئیس مؤسسه، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمتهای همتراز با آن، در ارزیابیهای سالانه ستاد وزارت برای رئیس مؤسسه و ارزیابی سالانه مؤسسه برای سایر سمتهای مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، با تأیید وزیر برای رئیس مؤسسه و با تشخیص و تأیید هیأت رئیسه مؤسسه برای سایر سمتهای مدیریتی می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر در طول خدمت)

۸-۵۳- اعضای مؤسسه که دارای سمتهای مدیریتی مقامات موضوع ماده ۷۹ آئین نامه استخدامی می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر چهار پایه در طول خدمت)

۹-۵۳- اعضای مؤسسه که در سمتهای مدیریتی حوزه ستاد وزارت دارای خدمات ارزنده و قابل قبول به تشخیص وزیر یا معاونان ذیربط وی می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت)

ماده ۵- سقف پایه‌های تشویقی قابل اعطا به هر عضو در طول خدمت به استثنای پایه‌های تشویقی موضوع بندهای ۶ و ۸ ماده ۵۳ آئین نامه استخدامی، حداکثر ۷ پایه می باشد.

ماده ۶- برای اجرای کامل این شیوه نامه یک دوره دو ساله منظور می شود و در صورت عدم نیاز به اصلاحیه در موعد مقرر، سند تا اصلاحیه بعدی معتبر است.

این شیوه نامه در ۶ ماده و ۹ بند و ۸ تبصره در تاریخ ۱۳۹۹/۰۴/۲۱ به تصویب کمیته ترفیعات دانشگاه رسید و از آن تاریخ به بعد لازم الاجراست و در موارد ابهام، تفسیر این شیوه نامه بر عهده کمیته ترفیعات دانشگاه خواهد بود.